

## 有限会社マジシエンヌ行動計画書

従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間平成 29 年 1 月 16 日 ～ 平成 31 年 1 月 15 日

2. 内容

目標 1：育児休業などの制度についての期間雇用者向けのパンフレットを作成し、期間雇用者及び管理職に配布し、制度の周知を図る。

<対策>

- 平成 29 年 1 月 従業員へ制度に対するアンケート調査
- 平成 29 年度～ 従業員に制度に関するパンフレットの作成・配布、期間雇用者や管理職にパンフレット回覧及び掲示板への掲示によって全従業員に周知。

目標 2：平成 30 年 12 月までに、小学校就学前の子を持つ期間雇用者が、希望する場合に利用できる、正社員と同様の短期間勤務制度を導入する。

<対策>

- 平成 29 年 1 月 従業員へ制度に対するアンケート調査
- 平成 29 年度～ 制度の導入、パンフレット回覧及び掲示板への掲示によって全従業員に周知。

目標 3：職場復帰にあたって事業所内保育として提携保育園契約の周知をパンフレットを作成し、期間雇用者及び管理職に配布し、制度の周知を図る。

<対策>

- 平成 29 年 1 月 従業員へ制度に対するアンケート調査
- 平成 29 年度～ 制度の導入、パンフレット回覧及び掲示板への掲示によって全従業員に周知。